

INFORMACION TÉCNICA POR ITEMS DEL PROGRAMA

INFORMACIÓN BÁSICA

Educación no formal

JUSTIFICACIÓN

En el Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2022-2026 "Colombia potencia mundial de la vida", se define a la Paz Total como una apuesta para que el centro de todas las decisiones de políticas públicas, sea la vida digna. En esa medida, pretende transformaciones territoriales, sociales, culturales, ambientales y económicas. Hacer referencia a la Paz Total, es contar con las voces de los territorios y los procesos comunitarios quienes han padecido la violencia y las transformaciones que esta ha tenido tras los procesos de paz incumplidos.

Así mismo, la ley 2272 de 2022, define la "Política de paz como una política de Estado" prioritaria, transversal, participativa, amplia e incluyente, refiriéndose a procesos de negociación, diálogo y sometimiento a la justicia.

El PND, plantea que la Paz Total solo se podrá consolidar si se avanza en los siguientes 5 ejes:

- a) Territorios que se transforman con la implementación del Acuerdo de Paz firmado en el teatro Colón.
- b) Nuevas negociaciones.
- c) Desescalamiento de la violencia.
- d) La Cultura de Paz en la cotidianidad de las poblaciones y territorios.**
- e) La paz en la esencia del Gobierno.

Es de suma importancia para el desarrollo del área temática sobre Paz Total y en particular del módulo sobre Cultura de Paz, enfocarse en el eje (d) "La Cultura de Paz en la cotidianidad de las poblaciones y territorios" pues allí se hace énfasis en la articulación de esta política con el Sistema Nacional de Convivencia para la Vida, resaltando que "Se avanzará en la Cultura de Paz, a través de procesos de apropiación social, creación, formación investigación,...y los jóvenes serán gestores de paz y convivencia"



SISTEMA NACIONAL DE CONVIVENCIA PARA LA VIDA
 MINISTERIO DEL INTERIOR PROGRAMA
 "CONSTRUCTORES DE CONVIVENCIA Y PAZ"
 EQUIPO DE FORMACIÓN



INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

<i>Categoría</i>	Paz Total					
<i>Subcategoría</i>	Módulo – CULTURA DE PAZ					
<i>Modalidad</i>	Presencial	X	Virtual	X	Trabajo autónomo	
<i>Dirigido a:</i>	Dirigencia Social	X	Funcionarios Territoriales		Orientadores de Opinión	X

DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

No es posible concebir una Paz Total sin tener en cuenta las voces de quienes han vivido de manera directa y las múltiples consecuencias del conflicto político, social y armado en Colombia, por esto, comprender que el Plan Nacional de Desarrollo es un lineamiento de política pública permite a las y los formadores problematizar y profundizar, no solo el concepto de Paz total, Cultura de Paz y otros temas concernientes, sino que, trasciende al núcleo de las mismas posibilitando la participación y el diálogo activo de las comunidades. Es entonces la **Participación**, la forma en la que se concreta dicha política en los territorios. Cabe resaltar que en esta propuesta la **participación** y el **diálogo** no se limitan a los mecanismos institucionales y, por el contrario, se enfocan en los escenarios de participación popular, comunitaria, local, que ponen en evidencia las realidades sociales, económicas, ambientales y culturales de los territorios. Pues solo cuando hay participación, hay democracia, y se consolida la Paz.

Componentes / Contenido

La Cultura de Paz se da en la cotidianidad de las poblaciones y en los diferentes territorios; y se consolida cuando el diálogo, la reconciliación y la memoria son políticas de Estado que contribuyen a dicha paz. Estas políticas incorporan:

1. Reconocimiento de la diferencia cultural.
2. Diversidad y conocimiento de los pueblos.

3. Participación política y procesos de reparación a las víctimas.

El módulo sobre Cultura de Paz tendrá como eje central la **Participación** priorizando los contextos y las relaciones sociales de cada territorio, así mismo, tendrá dos perspectivas: 1. Dirigida a gestores y líderes y lideresas sociales, en donde se hará énfasis en la participación de las comunidades y 2. Dirigido a los actores estratégicos de la institucionalidad, haciendo énfasis en las garantías de participación de los actores sociales.

1. Cultura de Paz. ¿Qué se entiende por Cultura de Paz?
2. Resolución 53/243 de las Naciones Unidas.
3. Participación social y comunitaria. ¿El desarrollo pleno de una Cultura de Paz a qué está vinculado?
4. Límites, posibilidades y barreras de la participación social.
5. Memoria. ¿Quién es el agente de la Cultura de Paz?

Metodología

Estrategia metodológica: **Aprendizaje colaborativo**

Esta es una estrategia que tiene como base el trabajo colectivo de las y los participantes. El trabajo colaborativo implica procesos dialógicos y participativos, teniendo en cuenta cada contexto. Así mismo, propicia la problematización de los conflictos de sus territorios y pone a las y los participantes frente a la tarea de la acción y las soluciones colectivas.

El módulo de desarrollará en tres momentos.

Momento 1: adecuación del espacio, acuerdos colectivos y pre saberes.

- Mediante recursos visuales y didácticos se propicia la reflexión y los debates para acercarse a una definición sobre la cultura de paz.

Momento 2: desarrollo del contenido (Cartografía social)

- Identificar por grupos algunas problemáticas y reflexionar el por qué la cultura de paz implica el desarrollo integral de las personas y el territorio.

Momento 3: Aprender de la experiencia (Actividades grupales)

- Identificar posibles transformaciones, y posibilidades de articulación colectivas, institucionales y comunitarias, encaminadas a la construcción de paz en el territorio.

Objetivo general

Capacitar a (#) gestores para la vida, (#) líderes y lideresas sociales y (#) actores estratégicos de la institucionalidad en los territorios; durante (1) sesión virtual, (1) sesión presencial y acompañamiento de trabajo autónomo, en temas relacionados a la Paz Total.

Objetivos específicos

1. Diseñar una metodología encaminada a la comprensión y el diálogo sobre la Paz Total para cada una de las (2) sesiones de capacitación, tanto virtual como presencial.
2. Desarrollar (1) sesión virtual, (1) sesión presencial y (8) horas de acompañamiento de trabajo autónomo con cada uno de los grupos de trabajo en los territorios.
3. Sistematizar la información producto de la implementación de las sesiones de capacitación.

**Propósito educativo
/ Objetivo**

Recursos Didácticos

1. Recursos visuales (Videos).
2. Creación colectiva de cartografías.
3. Ejercicios de escritura.
4. Expresiones culturales.



SISTEMA NACIONAL DE CONVIVENCIA PARA LA
VIDA MINISTERIO DEL INTERIOR PROGRAMA
"CONSTRUCTORES DE CONVIVENCIA Y PAZ"
EQUIPO DE FORMACIÓN

Universidad
Industrial de
Santander



Interior

Impacto esperado

1. (#) gestores, líderes y lideresas y actores estratégicos, capacitados y replicando en sus territorios los conocimientos adquiridos durante el proceso de capacitación.